



ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี  
เรื่อง คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเกี่ยวกับการมีประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงาน  
ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร  
พ.ศ. ๒๕๖๐

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ได้มีมติให้ปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่าและระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ในเรื่องคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเกี่ยวกับการมีประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงาน โดยกำหนดให้มีประสบการณ์เกี่ยวข้องก่งานและระยะเวลาของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ และมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และมาตรา ๑๘ (๒) (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเกี่ยวกับการมีประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงาน ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า มีประสบการณ์ในการบริหารอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) มีประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานในฐานะรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า (กรณีที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่ง) หนึ่งหน่วยงานมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

(๒) มีประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า หรือรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า (กรณีที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่ง) ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวข้องก่งานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่น้อยกว่าหนึ่งหน่วยงานมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี หรือหลายหน่วยงานรวมกันแล้ว ไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

ข้อ ๔ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า มีประสบการณ์ในการบริหารอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) มีประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานในฐานะรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณบดี หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง (กรณีที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่ง) ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวข้องก่งานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

(๒) มีประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานในฐานะหัวหน้างานในกองหรือหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าหรือรักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานในกอง (กรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง) ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวข้องกับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่น้อยกว่าหนึ่งงานมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

(๓) มีประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานในฐานะหัวหน้างานในกองหรือหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวข้องกับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหนึ่งงาน และมีประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานในฐานะรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานเลขานุการ คณะ สำนัก สถาบันหรือหน่วยงานที่เทียบเท่า (กรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง) รวมกันแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

ข้อ ๕ ประสบการณ์ในการบริหารตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ให้นับประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานภายในที่จัดตั้งโดยมตสภามหาวิทยาลัย ที่มีประกาศมหาวิทยาลัยให้จัดตั้งหน่วยงานและมีประกาศมหาวิทยาลัยให้แบ่งส่วนงานภายในหน่วยงานนั้นตามมตสภามหาวิทยาลัยแล้ว เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งด้านประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ก.พ.อ ได้กำหนดไว้

ข้อ ๖ ในกรณีที่มีปัญหาการปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายสวัสดิ์ อุดมโภชน์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี